

persoonlijk-
heidstest



Johan
Klootwijk.

 randstad

human forward.

Johan is:

impulsief weloverwogen
brandjes blussen relaxed ongedwongen
fijngevoelig praktisch origineel



voorkeursrollen.



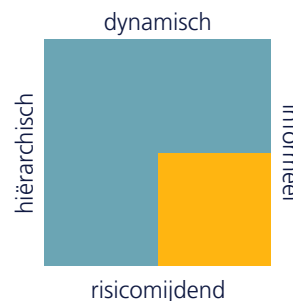
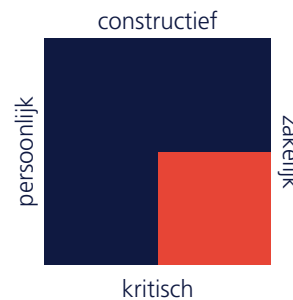
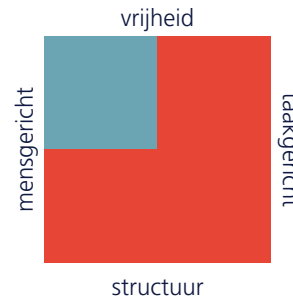
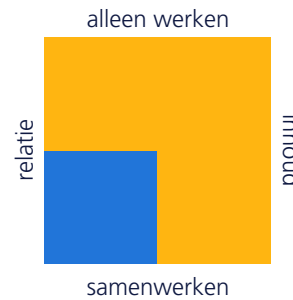
denker

De denker is analytisch ingesteld en houdt zich graag met de feiten bezig. Mensen met deze voorkeursrol houden van het analyseren van problemen, gaan rationeel te werk en bekijken dingen graag vanuit verschillende invalshoeken om tot een beslissing te komen. De denker is breed geïnteresseerd en houdt van diepgang.



controleur

De controleur houdt in de gaten dat regels en richtlijnen worden nageleefd. Mensen met deze voorkeursrol voelen zich verantwoordelijk voor de kwaliteit van het eigen werk én dat van anderen. De controleur vindt het belangrijk dat er zorgvuldig en gedisciplineerd gewerkt wordt en dat er geen fouten worden gemaakt.



werkomgeving.

rol

Je legt de nadruk op de relatie met klanten en collega's en stelt je open en toegankelijk op. Je vindt dit plezierig en doet moeite deze relaties te onderhouden. Daarbij ben je een echte teamplayer. Je stemt graag af met collega's over de aanpak en vindt het leuk om ervaringen uit te wisselen.

leidinggevende

Je werkt graag met een leidinggevende die vrijheid geeft en de ruimte laat om zelfstandig te werken. Je vindt het belangrijk dat de leidinggevende persoonlijke aandacht geeft en expliciet betrokken is bij zijn medewerkers.

team

Je voelt je thuis in een team/afdeling waar mensen elkaar uitdagen om zo goed mogelijk werk te leveren, en waar men (positief) kritisch met elkaar om gaat. Je vindt het niet nodig om veel persoonlijke hulp te krijgen, je vindt een zakelijke manier van samenwerken prima.

organisatie

Je werkt graag binnen een organisatie waar het werk zorgvuldig wordt uitgevoerd en bedachtzaam wordt omgesprongen met beleid. Minder strikte invulling van rollen en posities in de organisatie vind je prettig. Je werkt graag met informele omgangsvormen.



toelichting op je testprofiel

Voor Randstad heb je een vragenlijst ingevuld. De samenvatting van de resultaten heb je kunnen lezen op de vorige pagina. Om wat meer inzicht te krijgen in hoe jouw testprofiel tot stand is gekomen, vind je hiernaast jouw scores op de verschillende dimensies vanuit persoonlijkheid, drijfveren en waarden. Tevens wordt er een korte algemene toelichting gegeven bij deze dimensies.

sociabiliteit



Kan goed alleen werken

Is graag in gezelschap van anderen

behulpzaamheid



Is zakelijk in de omgang met anderen

Houdt rekening met de behoeften van anderen

prestigegericht



Is minder gericht op competitie

Streeft naar succes en status

discipline



Heeft externe druk nodig om taken af te ronden

Voert taken gedisciplineerd uit

veranderingsgerichtheid



Houdt van routine en tradities

Is nieuwsgierig en houdt van afwisseling

optimisme



Zal niet snel gevaren onderschatten

Gaat ervan uit dat situaties altijd ten goede opgelost kunnen worden

doelgericht



Is flexibel, pakt aan wat er voorbijkomt

Heeft een duidelijk doel voor ogen

plichtsgetrouw



Buigt de regels, indien nodig

Volgt regels, komt afspraken na

energie



Is rustig en kalm

Is energiek en actief

vertrouwen



Wil eerst overtuigd worden van de goedheid van anderen

Vertrouwt anderen snel, is mild in het oordeel naar anderen

behoefte erbij te horen



Gaat conflicten niet uit de weg 'om de sfeer niet te bederven'

Heeft behoefte aan harmonie in relaties

ontwikkelgerichtheid



Ontwikkelt zich wanneer dit voor de functie vereist is

Actief op zoek naar nieuwe mogelijkheden om zich te ontwikkelen

dominantie



Geeft ruimte aan anderen

Neemt het initiatief of de leiding in groepen

planmatigheid



Is in staat gedrag en plannen aan te passen aan de situatie

Is planmatig en georganiseerd

risico nemen



Gaat voor zekerheid en veiligheid

Durft risico's aan te gaan als zich kansen voordoen

zoekt ordelijkheid



Is sterk in chaotische en onduidelijke omstandigheden

Vindt het belangrijk om in een ordelijke en gestructureerde omgeving te werken

nuchterheid



Laat ruimte voor emoties

Bekijkt situaties op een rationele manier

behoefte aan zelfstandigheid



Past zich aan regels en normen aan

Heeft behoefte aan vrijheid en zelfstandigheid

werkaanpak



Is praktisch in de aanpak van het werk

Spant zich in om zo hoog mogelijke kwaliteit te leveren

zoekt steun en erkenning



Kan goed functioneren zonder steun in de werkomgeving

Vindt het belangrijk geaccepteerd te worden

relationele druk



Gevoelig voor de mening van anderen

Trekt zich weinig aan van wat anderen van hem/haar vinden

werkdruk



Kan druk voelen om aan werk te voldoen

Goed bestand tegen werkdruk

handelwijze



Weloverwogen, eerst denken dan doen

Besluitvaardig en actiegericht

zoekt conformiteit



Hecht minder waarde aan formele omgangsvormen en geldende normen

Vindt het belangrijk om zich aan geldende normen en waarden te houden